

**Referat fra møde i Midtfyns Gymnasiums bestyrelse
Tirsdag den 19. marts 2013**

Medlemmer af bestyrelsen:

Svend Aage Koch-Christensen	Fhv. adm. direktør	Formand. Udpeget af DI Fyn
Herdis Hanghøi	Socialudvalgsformand	Indstillet af kommunalbestyrelserne i regionen
Hans Erik Pedersen	Lektor	Valgt af personalet
Birgitte Herløv Madsen	Lektor	Valgt af personalet (med stemmeret)
Peter Vingum Christensen	Gymnasieelev	Valgt af eleverne
Ida Tønnesen	Gymnasieelev	Valgt af eleverne
Helle Stryhn	Uddannelseschef, Sygeplejeuddannelsen i Svendborg.	Næstformand. Udpeget af CVU Lillebælt
Bjarne Nielsen	Skoleinspektør	Udpeget af skolechefen i Faaborg-Midtfyn Kommune
Claus Michelsen	Prodekan for uddannelse, Det Naturvidenskabelige Fakultet, SDU	Udpeget af Syddansk Universitet
Lisbeth Bundesen	Studerende ved Århus Universitet	Udpeget ved selvsupplering

Fraværende med afbud: Lisbeth Bundesen.

Rektor, vicerektor og økonomichef deltog i mødet.

Revisor Brian Skovhus deltog under punkt 3.

Behandling af dagsorden

Dagsorden	Orientering, diskussion	Beslutning
1. Godkendelse af referat fra forrige møde		Godkendt
2. Rektors beretning - Søgetal til 1.g - Personale	<p>MfG har modtaget 176 ansøgere til STX og 13 ansøgere til vores aspergerklasse. Sammenholdt med regionens prognoser, er det meget tilfredsstillende og tyder på en stigning i stx-frekvensen. Denne udvikling ser ud til at gælde hele Fyn. Ansøgerne fordeler sig med 45 til de naturvidenskabelige studieretninger 40 til de samfundsvidenskabelige studieretninger 79 til de sproglige studieretninger og 12 til den kunstneriske studieretning. Umiddelbart peger det på 6 stx klasser og én aspergerklasse, men der kan måske tilføres en ekstra stx-klasse til MfG. Det samlede ansøgetal på Fyn overstiger nemlig den samlede kapacitet, så hvis ansøgernes adresser og transportmulighederne <i>peger på</i> MfG, kan det udløse en ekstra klasse. JW på kontoret er gået lidt ned i tid. Vi vil løbende holde øje med, om vi kan klare os med denne reducerede bemanning. Vi har en pedel i virksomhedspraktik og overvejer en mulig fortsat ansættelse i en kort periode med henblik på at løse en række konkrete opgaver.</p>	Taget til efterretning.
3. Årsopgørelsen 2013 (Bilag)	<p>Brian Skovhus gennemgik årsrapport og revisionsprotokollat for 2012. BS påpegede overfor bestyrelsen, at egenkapitalen i forhold til omsætningen er relativt lille og at de indgåede finansielle instrumenter (renteswap) har påvirket og også fremover kan påvirke egenkapitalen. BS bemærkede endvidere, at MfG i år ikke helt opfylder målsætningen om, at andel i procent på sociale vilkår skal udgøre minimum 3,5 %. Andelen er i 2012 3,1 % mod 3,7 % i 2011. BS betegner økonomistyringen som god og velfungerende og understreger, at revisionen har forsynet årsregnskabet med en blank revisionspåtegning.</p>	Regnskabet og revisionsprotokollat godkendt og underskrevet.

	<p>Formanden konkluderede, at bestyrelsen er opmærksom på de anførte forhold og anførte, at bestyrelsen finder egenkapitalen tilfredsstillende set i det lys, at gymnasiet startede med en betydelig negativ egenkapital. Formanden bemærkede i øvrigt, at de indgåede finansielle instrumenters indflydelse på egenkapitalen vil udlignes og gå i nul ved udløbet af disse aftaler.</p>	
4. Budgetopfølgning.	<p>Perioderegnskabet foreligger endnu ikke i fuldstændig form. Det fremsendes, når det er klar. Det ser ud til at følge budgettet.</p>	Taget til efterretning.
5. Overenskomst 2013	<p>HV gjorde rede for, at der er indgået ny overenskomst mellem staten og GL. Overenskomsten er i øjeblikket til afstemning, og det forventes at den stemmes hjem i en samlet afstemning på AC området.</p> <p>Væsentlig nyt i overenskomsten er, at forhandlingsretten på arbejdstid på skolerne og aftaler om tid til bestemte opgaver bortfalder. Ledelsen skal i stedet indgå i en dialog om, hvordan arbejdet bedst kan tilrettelægges. En anden væsentlig ændring er en lønstigning på ca. 6 %, som ikke kompenseres af et øget taxameter eller ændringer i kravene til uddannelsen. Vi skal derfor finde mere intelligente løsninger på opgaverne, så vi fortsat kan lave en rigtig god skole.</p> <p>Det er ledelses udspil, at vi ikke indgår nye aftaler om tildeling af præcise løntimetil til bestemte opgaver. Det er heller ikke ledelsens hensigt at stille krav om tilstedeværelse et bestemt antal timer, men vi forventer som før, at lærerne er til stede på skolen, når det giver mening for opgavevaretagelsen. De hidtidige akkorder afløses af en timeregistrering, hvor den enkelte lærer fører regnskab med det faktiske tidsforbrug – det som finansministeren har betegnet som en ”normalisering”. Vi har stadig den samme skole at drive efter 1. august 2013, så de opgaver, som den enkelte lærer har på skolen, vil ikke ændres nævneværdigt. Den væsentligste forskel er, at vi alle skal arbejde lidt ”smartere” for at kompensere lønstigningen. Der er etableret en dialoggruppe, som diskuterer den konkrete implementering af overenskomsten</p> <p>Lærerrepræsentanterne i bestyrelsen giver på deres side udtryk for, at de har svært ved at forstå, at man ikke vil indgå nye aftaler. Lærerne er generelt usikre og nervøse for, hvad der skal ske. Lærerne savner klare udmeldinger om, hvad der</p>	Taget til efterretning.

	<p>skal ske og ønsker også dialog om implementeringen. Lærerrepræsentanterne i bestyrelsen kunne ønske sig en mere bredt sammensat dialoggruppe.</p> <p>Formanden sammenfattede, at bestyrelsen gerne ser, at den hidtidige dialog og gode arbejdsplads kan forsætte fremover. Uanset om den enkelte synes om den indgåede aftale, må man implementere den nye overenskomst. Bestyrelsen lægger vægt på, at det sker i dialog medarbejdere og ledelsen imellem. For bestyrelsen er det vigtigt, at vi bevarer den gode økonomi under de rammer, som vi nu en gang er blevet pålagt. Opgaverne skal fortsat løses med kvalitet, det er ledelsens og medarbejdernes fælles opgave og interesse.</p>	
6. Status på byggesagen	<p>BN omdelte en sidste revideret oversigt over status på byggeriet. Byggeriet forventes at kunne holdes indenfor den ramme, som formand og rektor fik på mødet i september.</p>	Godkendt og taget til efterretning
7. Strategiseminar 2013 (Bilag)	<p>Ledelsen indstiller, at strategiseminar i april set i lyset af det store arbejde med at implementere den nye overenskomst, udsættes/aflyses.</p>	Taget til efterretning
8. Evt.	<p>Skolen inviterer til indvielse af de nye musiklokaler og den renoverede kælder onsdag den 8. maj kl. 12.15</p> <p>Formanden opfordrer HV til at invitere ”Image-gruppen”, som forsøger at markedsføre Ringe som bosætningskommunen, så gruppen bliver mere opmærksom på MfG som et betydeligt aktiv for byen.</p> <p>Næste møde 11. juni</p>	

/TP

Godkendelse og underskrift

Navn	Dato	Underskrift
Svend Aage Koch-Christensen Formand		
Helle Stryhn Næstformand		
Herdis Hanghøi		
Bjarne Nielsen		
Claus Michelsen		
Lisbeth Bundesen		
Hans Erik Pedersen		
Birgitte Herløv Madsen		
Peter Vingum Christensen		
Ida Tønnesen		
Søren Hvarregaard		