

**Referat fra møde i Midtfyns Gymnasiums bestyrelse
Mandag den 9. maj 2016**

Medlemmer af bestyrelsen:

Claus Michelsen Helle Stryhn	Professor, SDU Uddannelseschef, Sygepleje- uddannelsen i Svendborg.	Formand. Udpeget af Syddansk Universitet
Bjarne Nielsen Søren Sønderlund Hansen Marlene Overgaard Niels Julskjær	Skoleinspektør Selvstændig Studerende, SDU Direktør	Næstformand. Udpeget af UC Lillebælt Udpeget af skolechefen i Faaborg-Midtfyn Kommune Udpeget af Fåborg-Midtfyn kommune Udpeget ved selvsupplering Udpeget ved selvsupplering
Lise-Lotte Hofmann Frisch Andreas Boesgaard Kragh	Lektor Lektor	Valgt af personalet (med stemmeret) Valgt af personalet
Jonas Starklint Kristina Rosenlund Hansen	Gymnasieelev Gymnasieelev	Valgt af eleverne Valgt af eleverne

Rektor, økonomichef og vicerektor deltog i mødet.
Fraværende med afbud: Niels Julskjær

Behandling af dagsorden

Dagsorden	Orientering, diskussion	Beslutning
1. Godkendelse af referat fra forrige møde	Formanden gennemgik herunder kort nogle opmærksomhedspunkter fra referatet.	Godkendt
2. Orientering: Elevtilgang 2016	<p>I den nye 1.g årgang, som starter til august, er alle pladser fyldt op. HV bemærkede, at der har været en lille tilbagegang i søgningen fra Årsløvområdet, mens der har været en stigning i Stenstrupområdet. Det er meget vigtigt for os at fastholde Årsløvområdet, og vi vil derfor intensivere markedsføringsindsatsen for at fastholde en stor søgning fra området.</p> <p>Med hensyn til vores aspergerafdeling kommer en mindre andel af eleverne nu fra centerskolerne og en større andel kommer fra folkeskoler og ikke mindst en række efterskoler, som har specialiseret sig i elever med aspergers syndrom. Der bliver derfor nu udarbejdet et nyt orienteringsmateriale, som kan benyttes i den bredere markedsføring, som er nødvendig med denne "spredning" af eleverne.</p>	Taget til efterretning
Status på fratrædelser/ansættelser	Ud over tidligere meddelte ændringer i personalestyrken, har Niels Ross Sørensen valgt at gå på pension. Niels blev ansat på MfG i 1975.	
Dimission	Bestyrelsen inviteres til at deltage i dimissionen i juni, hvor vi for første gang har deltagelse af 40 års jubilarer	
Etablering af masterclass for den nordlige del af kommunen	Det pilotprojekt med masterclass i science og engelsk, som vi har kørt i indeværende skoleår for folkeskolens overbygningselever i den sydlige del af kommunen, udvides til også at omfatte et tilsvarende tilbud til den nordlige del af kommunen.	
Nye mødetider og ny buskøreplan	Som følge af et politisk ønske om ændrede mødetider i kommunens folkeskoler kommer der nye buskøreplaner. Mange af vores elever benytter disse (skole)busser, så vi forventer at begynde skoledagen 8.10 i det kommende skoleår. Det endelige mødetidspunkt afventer de endelige buskøreplaner.	

<p>Kort beretning fra rektors studietur til Californien</p> <p>Konsekvenser af et optagelseskrav på 4.</p>	<p>HV har sammen med bestyrelsen i Danske Gymnasier deltaget i en studietur til Californien. En rapport om turen er undervejs og præsenteres senere.</p> <p>I et bilag til undervisningsministerens svar på et spørgsmål fra folketinget fremgår det, at et krav på mindst 4 i dansk og matematik vil betyde, at i gennemsnit 7 % ikke kommer i gymnasiet. Men der er store variationer. På MfG er der således kun tale om 3,8%, som ikke vil komme ind, hvis man fremskriver helt ukritisk og forudsætter, at eleverne får samme karakterer som nu.</p>	
<p>3. Budgetopfølgning (bilag)</p>	<p>BN gennemgik kort perioderegnskab for de første tre måneder i 2016. Et lidt større overskud end forventet skyldes primært et mindre frafald end budgetteret og en ekstraordinær tilbagebetaling fra Fjernvarmeselskabet og IT-centeret.</p>	<p>Taget til efterretning</p>
<p>4. Orientering om regeringens udspil til gymnasiereform (HV)</p>	<p>HV gennemgik hovedpunkterne i regeringens udspil til gymnasiereform. Man kan læse regeringens udspil på http://uvm.dk/Uddannelser/Gymnasiale-uddannelser/raelevtilstuderende</p>	<p>Taget til efterretning</p>
<p>5. Strategi: Præsentation af indsatsområde og plan for arbejde med effektivisering og tilrettelæggelse af undervisningen med brug af færre ressourcer (KL, TP)</p>	<p>KL præsenterede kort sit arbejdsfelt, som kort fortalt går ud på at facilitere og målrette de pædagogiske tiltag, som skolen tager.</p> <p>Næste år kommer til at handle om synlig læring og effektivisering gennem vidensdeling, så vi følger strategiseminares opfordring til at møde de økonomiske udfordringer med en kombination af besparelser og effektivisering/innovation</p> <p>Alle lærere skal derfor i det kommende år arbejde med et eller flere elementer af</p> <ul style="list-style-type: none"> • Small measures (Tegn på læring) • Udvikle et grydeklart forløb til faggruppen - vidensdeling • Synlig læring i skriftligheden <p>Derudover forpligtes de store faggrupper til yderligere udvikling, hvor dedikerede lærere påtager sig opgaver, der kan bidrage til at sikre kvaliteten gennem effektivisering og innovation.</p> <p>Strategiseminares opfordring til også at søge besparelser varetages af "sparetænkningen", som er på vej med et bruttokatalog, som præsenteres for</p>	<p>Taget til efterretning</p>

	strategiudvalget og SU. På det næste bestyrelsesmøde præsenteres ledelsens indstilling til hvilke af bruttokatalogets forslag der skal realiseres.	
6. Opfølgning på bestyrelsens selvevaluering (CM).	<p>CM foreslog en arbejdsfermiddag i efteråret hvor vi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Behandler den gymnasiereform, som vi skal forholde os til og • Sammen overvejer hvordan vi som bestyrelse kan arbejde med de udfordringer 	Formandskab og ledelse har bestyrelsens opbakning til at arrangere et seminar med det beskrevne indhold.
<p>7. Beslutning om udbetaling af engangsvederlag for merarbejde til rektor i skoleåret 2015-2016 iht. ministeriets bemyndigelse.</p> <p>Input til og bemyndigelse til formandskabet om udarbejdelse af udspil til ny resultatlønskontrakt for rektor i henhold til bemyndigelsen. Gældende bemyndigelse fra 2013 vedlægges som bilag.</p>	<p>I forbindelse med Henrik Stokholms fratreden 1/8 2015 har rektor sammen med den øvrige ledelse overtaget hans udviklings- og ledelsesopgaver. Den 1. april tiltrådte KL stillingen som pædagogisk faglig koordinator og har herfra overtaget de udviklingsopgaver, som HS havde. Hans ledelsesopgaver ligger fortsat hos rektor og den øvrige ledelse.</p> <p>Formanden bad bestyrelsen om bemyndigelse til at formandskabet forhandler ny resultatlønskontrakt med rektor. AK opfordrede til, at resultatlønsparametre bliver meget konkrete og målbare. Opfølgning på indeværende kontrakt og udkast til den nye sendes ud til bestyrelsen i god tid inden den behandles på det kommende bestyrelsesmøde.</p>	<p>Bestyrelsen giver formandskabet mandat til at forhandle udbetaling af engangsvederlag for merarbejde til rektor med den beskrevne begrundelse.</p> <p>Bestyrelsen giver formandskabet mandat til at forhandle ny resultatlønskontrakt.</p>
8. Evt., herunder mødekalender.	<p>Der blev aftalt følgende mødedatoer:</p> <p>Ordinært bestyrelsesmøde: 31/8 kl. 15.35</p> <p>Seminar: 5/10 kl 12-17</p> <p>Ordinært bestyrelsesmøde: 8. december kl. 15.35</p> <p>Strategiseminar: 31/1-1/2 2017 med start kl. 12 på MfG og slut med morgenmad 1/2.</p>	

Godkendelse og underskrift

Navn	Dato	Underskrift
Claus Michelsen Formand		
Helle Stryhn Næstformand		
Søren Sønderlund Hansen		
Bjarne Nielsen		
Lise-Lotte Hofmann Frisch		
Niels Julskjær		
Marlene Overgaard		
Andreas Boesgaard Kragh		
Jonas Startklint		
Søren Hvarregaard		